



Codice etico della LG Innovazioni S.r.l.

DEFINIZIONI e PRINCIPI FONDAMENTALI

Missione

Valori

Etica negli affari

Stakeholder

Corporate Governance

Codice di Internal Dealing

Trattamento delle informazioni riservate e “price sensitive”

PARTE PRIMA

CRITERI DI CONDOTTA, ORGANI SOCIALI ED ALTA DIREZIONE

Articolo 1 - Adesione e attuazione

Articolo 2 - Organi Sociali

DIPENDENTI E COLLABORATORI

Articolo 3 - Relazioni con dipendenti e collaboratori

Articolo 4 - Selezione del personale

Articolo 5 - Sviluppo e formazione dei dipendenti

Articolo 6 - Comunicazione e coinvolgimento dei dipendenti

Articolo 7 - Gestione del personale

Articolo 8 - Relazioni sindacali

Articolo 9 - Sicurezza e salute

Articolo 10 - Tutela della persona

Articolo 11 - Doveri dei dipendenti e dei collaboratori

Articolo 12 - Comportamenti attesi dai dipendenti e collaboratori

CLIENTI, FORNITORI E CONSULENTI

Articolo 13 - Relazioni con i clienti

Articolo 14 - Rapporti con i fornitori

Articolo 15 - Conferimento di incarichi professionali

Articolo 16 - Regalie a clienti, fornitori e consulenti

Articolo 17 - Prevenzione del riciclaggio di denaro

COLLETTIVITÀ

Articolo 18 - Rapporti con la collettività

Articolo 19 - Relazioni con i mezzi di informazione

Articolo 20 - Rapporti economici con partiti politici, mass-media e organizzazioni sindacali a livello nazionale



AUTORITÀ

Articolo 21 - Relazioni con le Pubbliche Amministrazioni

Articolo 22 - Relazioni con le Istituzioni

Articolo 23 - Relazioni con l'Autorità Giudiziaria

TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ

Articolo 24 - RegISTRAZIONI contabili e Bilanci

SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Articolo 25 - Sistema dei controlli interni

Articolo 26 - Internal Audit

TUTELA DELLA "PRIVACY"

Articolo 27 - Principi di attuazione

PARTE SECONDA

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E SANZIONI

Articolo 28 - Diffusione ed attuazione del Codice Etico

Articolo 29 - Attività di comunicazione e formazione

Articolo 30 - Segnalazioni

Articolo 31 - Accertamento delle violazioni

Articolo 32 - Sanzioni

DEFINIZIONI

Nel presente documento le seguenti espressioni hanno il significato di seguito indicato:

Alta Direzione: l'Amministratore, il Legale Rappresentante e/o il Direttore Generale, nonché l'alta dirigenza munita di poteri delegati che svolge funzioni di gestione in LG Innovazioni S.r.l..

Autorità: Autorità Giudiziaria, Istituzioni e Pubbliche Amministrazioni nazionali ed estere, Consob, Banca d'Italia, Antitrust, Borsa Italiana, Ufficio Italiano Cambi, "Garante della privacy" e altre Autorità di vigilanza italiane ed estere.

Bilancio della Responsabilità Sociale: documento che descrive il valore prodotto a favore dei diversi portatori di interesse, integrando i dati economico/finanziari presentati nel bilancio di esercizio con dati di natura sociale.

Codice Etico: dichiarazione dei diritti, dei doveri, anche morali, e delle responsabilità interne ed esterne di tutte le persone e degli organi che operano nella LG Innovazioni S.r.l., finalizzata all'affermazione dei valori e dei comportamenti riconosciuti e condivisi, anche ai fini della prevenzione e del contrasto di possibili illeciti ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.



CCNL: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Collaboratori: tutte le persone che collaborano con la LG Innovazioni S.r.l. in virtù di un rapporto o forme contrattuali assimilabili.

Consulenti: persone fisiche o giuridiche che collaborano con la LG Innovazioni S.r.l. in virtù di contratti di consulenza/autonomi.

Clients: soggetti pubblici o privati, in relazione contrattuale con la LG Innovazioni S.r.l.

Destinatari: gli Organi Sociali e i loro componenti, l'Alta Direzione, i dipendenti e i collaboratori, i consulenti e i fornitori, i promotori, i procuratori e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della LG Innovazioni S.r.l., in quanto tenuti all'osservanza del presente Codice Etico.

Dipendenti: tutti coloro che intrattengono con la LG Innovazioni S.r.l. un rapporto di lavoro subordinato.

Fornitori: controparti nei processi di acquisto di beni e servizi.

Società: ai fini del presente Codice, per Società si intende la LG Innovazioni S.r.l.

Informazioni riservate e/o price sensitive: informazioni relative a iniziative, impegni, accordi, progetti, dati contabili e statistici e attività della LG Innovazioni S.r.l. o dei suoi organi non note al pubblico, il cui trattamento è perciò disciplinato dall'apposita procedura societaria.

Internal Dealing: codice interno adottato dalla LG Innovazioni S.r.l. al fine di migliorare la trasparenza sulle operazioni finanziarie che siano poste in essere da coloro che sono individuati dall'Alta Direzione della LG Innovazioni S.r.l. come "persone rilevanti" in quanto hanno accesso privilegiato a informazioni riservate.

Modello Organizzativo: modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 08.06.2001 n. 231.

Organi Sociali: Assemblea, Consiglio di Amministrazione, Comitato Esecutivo, Presidente e Collegio Sindacale della LG Innovazioni S.r.l..

Organismo di Controllo: Organismo previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 avente il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo della LG Innovazioni S.r.l., nonché sull'aggiornamento dello stesso.

Pari opportunità: Legge 10.04.1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

Persone Rilevanti: coloro che, per l'incarico ricoperto, sono stati così individuati e soggetti alle disposizioni del codice di "Internal Dealing" adottato dalla LG Innovazioni S.r.l.

Valori: i valori enunciati nel presente Codice Etico cui si ispira la LG Innovazioni S.r.l.



PRINCIPI FONDAMENTALI

La LG Innovazioni S.r.l. adotta e diffonde il presente Codice Etico e di comportamento, cui sono tenuti a conformarsi gli Organi Sociali e i loro componenti, l'Alta Direzione, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori, i fornitori, i procuratori e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della LG Innovazioni S.r.l.

Fermo restando il rispetto delle specificità normative, religiose, culturali e sociali proprie di ogni ordinamento, il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, con gli adattamenti che si rendessero necessari od opportuni in ragione delle diverse realtà in cui la LG Innovazioni S.r.l. si trovi a operare.

In relazione a quanto precede, l'Amministratore Unico della LG Innovazioni S.r.l., coerentemente con quanto enunciato nel Bilancio della Responsabilità Sociale, adotta il presente Codice Etico.

Tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a conoscerlo ed a conformarsi alle sue disposizioni, contribuendo attivamente alla diffusione ed all'osservanza dello stesso, per tutto il periodo in cui svolgano attività per la LG Innovazioni S.r.l.

I principi contenuti nel Codice Etico integrano altresì le regole di comportamento che il personale è tenuto ad osservare, in virtù delle normative vigenti, dei contratti di lavoro, delle procedure interne, nonché dei codici di comportamento.

Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del Codice Etico dovesse entrare in conflitto con disposizioni previste nelle procedure o nei regolamenti interni, il Codice Etico prevarrà su qualunque di queste disposizioni.

La LG Innovazioni S.r.l. conferma la propria condotta operativa ai valori del presente Codice Etico con spirito di onestà, professionalità e trasparenza.

Il presente Codice Etico esprime l'insieme delle linee di comportamento che consentono di attuare tali valori in ogni aspetto dell'attività della LG Innovazioni S.r.l. , svolta sia in Italia sia all'estero.

A tal fine, la LG Innovazioni S.r.l. si impegna:

- ad assicurare e promuovere al proprio interno il rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in ogni Stato in cui si trovi a operare, nonché dei principi di trasparenza, lealtà e correttezza comunemente accettati nella conduzione degli affari;
- ad assicurare e promuovere al proprio interno la scrupolosa osservanza di tutte le regole organizzative e procedurali da esse stesse adottate, con particolare riguardo a quelle relative alla prevenzione della commissione di reati;
- a promuovere e richiedere il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti, i principi e le regole organizzative e procedurali di cui ai punti precedenti anche da parte dei Collaboratori, dei propri clienti e fornitori/partner commerciali;



- ad astenersi da comportamenti illeciti, o in ogni caso non conformi ai sopra enunciati principi, nei rapporti con le Autorità, i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori, gli investitori, gli azionisti e i concorrenti e più in generale nei confronti della collettività;
- a garantire l'osservanza dei principi di trasparenza, onestà ed affidabilità nei confronti delle proprie controparti e della collettività in genere;
- a garantire il rispetto della professionalità e dell'integrità fisica e morale dei propri dipendenti, nonché la più ampia tutela dell'ambiente e della sicurezza, con particolare riferimento all'igiene e alla sicurezza dei luoghi di lavoro;
- a evitare, prevenire e reprimere ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, preferenze sessuali, razza, nazionalità, condizioni fisiche o socioeconomiche, credenze religiose, opinioni politiche.

MISSIONE

I valori cui si ispira la LG Innovazioni S.r.l. sono i seguenti:

- **CENTRALITÀ DEL CLIENTE E SVILUPPO DEL SERVIZIO.**

Il cliente è al centro delle scelte strategiche ed operative.

La relazione con i clienti si fonda sull'attenzione, sull'ascolto costante e sulla misurazione della soddisfazione per offrire prodotti e servizi in continua evoluzione.

- **IMPRENDITORIALITÀ E COINVOLGIMENTO.**

Spirito di iniziativa e convinzione sono le caratteristiche che contraddistinguono le persone che lavorano in LG Innovazioni S.r.l. con impegno e coinvolgimento nella ricerca della qualità e nell'innovazione dei prodotti e dei servizi, per rispondere in maniera efficace ed efficiente alle sfide del mercato.

- **COMPETENZA E CRESCITA PROFESSIONALE.**

Competenza ed esperienza professionale sono alla base dei successi della LG Innovazioni S.r.l.

La valorizzazione del capitale di competenze ed esperienze professionali, attraverso la condivisione delle conoscenze e lo sviluppo delle relazioni tra le persone, costituisce il presupposto della crescita della LG Innovazioni S.r.l. nel tempo.

- **ETICA E TRASPARENZA.**

Responsabilità e correttezza sono i punti fermi nei comportamenti verso i clienti, collaboratori e verso la intera collettività.

Valorizzando la trasparenza nelle attività imprenditoriali e commerciali, il sostegno alle iniziative di solidarietà ed il rispetto dell'ambiente.

- **IDENTITÀ E STORIA.**

Le radici culturali della LG Innovazioni S.r.l. trovano fondamento nel suo ruolo storico.

Si è costruita una cultura aziendale sensibile alle conseguenze sociali ed ambientali della sua attività economica.



VALORI

Etica negli affari

Il rispetto delle regole etiche e la trasparenza nella conduzione degli affari costituiscono una condizione necessaria, oltre che un vantaggio competitivo, per perseguire e raggiungere gli obiettivi della LG Innovazioni S.r.l.

La LG Innovazioni S.r.l. promuove la creazione di un ambiente caratterizzato da un forte senso di integrità etica, nella convinzione che ciò contribuisca in modo decisivo all'efficacia delle politiche e dei sistemi di controllo, influenzando su comportamenti che potrebbero sfuggire anche al più sofisticato meccanismo di vigilanza.

Stakeholder

Il Codice Etico si indirizza anche ai principali "stakeholder" della LG Innovazioni S.r.l.

Infatti, l'attenzione agli "stakeholder" è per la LG Innovazioni S.r.l. di cruciale importanza.

La LG Innovazioni S.r.l. punta allo sviluppo e al mantenimento di relazioni positive con questi soggetti come elemento di accrescimento dell'efficienza e della competitività delle aziende.

Con gli "stakeholder" si vuole instaurare un rapporto chiaro e costante nel tempo, che consenta alla LG Innovazioni S.r.l. di condividere pienamente il valore economico e sociale prodotto e al contempo seguire con attenzione le numerose sollecitazioni che provengono dall'esterno come dall'interno.

Per tale motivo la LG Innovazioni S.r.l. considera tra i suoi "stakeholder":

- i clienti, vero motore per la realizzazione della mission aziendale;
- i dipendenti e i collaboratori, fondamentale asset aziendale, la cui professionalità caratterizza la condotta della LG Innovazioni S.r.l.;
- i fornitori e partner commerciali, anello fondamentale perché i servizi ed prodotti garantiscano il massimo livello di qualità;
- i mezzi di informazione, quale canale privilegiato per una corretta e trasparente comunicazione all'esterno;
- i soggetti pubblici, con cui la LG Innovazioni S.r.l. mantiene relazioni nel comune obiettivo di uno sviluppo della collettività;
- le Organizzazioni Sindacali, il Terzo Settore, le Associazioni non Governative, le Associazioni dei Consumatori, gli opinion leader, il mondo istituzionale e politico e le società di rating nei confronti dei quali la LG Innovazioni S.r.l., anche se in maniera differente e specifica, mantiene le relazioni necessarie per realizzare efficaci ed equilibrate politiche di sviluppo economico, sociale ed ambientale;
- la collettività, infine, nei cui confronti la LG Innovazioni S.r.l. si impegna a gestire con responsabilità sociale le proprie attività, favorendo uno sviluppo globale sostenibile.



Corporate Governance

La LG Innovazioni S.r.l. adotta un sistema di Corporate Governance, finalizzato anche alla salvaguardia degli interessi di tutti gli stakeholder, tutelando ed assicurando trasparenza di regole e comportamenti gestionali.

Nel quadro di un pieno rispetto delle previsioni legislative e delle normative di vigilanza, la LG Innovazioni S.r.l. ha fatto propri, tra l'altro, i seguenti specifici strumenti di governance:

- adozione di un regolamento;
- attribuzione al Comitato per il Controllo Interno delle competenze e delle funzioni proprie dell'Organismo di Controllo sul modello organizzativo e sulla sua efficace applicazione in relazione a quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/2001 per la prevenzione di reati;
- indipendenza gerarchica della funzione di Internal Audit dai Responsabili di Servizio.

Codice di Internal Dealing

La LG Innovazioni S.r.l. ha adottato un codice interno al fine di migliorare la trasparenza.

Trattamento delle informazioni riservate e “price sensitive”

La LG Innovazioni S.r.l. si è dotato di una regolamentazione interna per la gestione e il trattamento delle informazioni riservate e per la comunicazione di informazioni “price sensitive”.

I criteri indicati nella procedura rispondono, a principi di correttezza, completezza, adeguatezza, tempestività e non selettività.

E' espressamente vietato l'utilizzo di informazioni che non siano di dominio pubblico, acquisite in funzione della posizione ricoperta all'interno della LG Innovazioni S.r.l. , per negoziare, direttamente o indirettamente, o, comunque, per trarne un vantaggio personale o a favore di altri (“divieto di insider trading”).

PARTE PRIMA

CRITERI DI CONDOTTA, ORGANI SOCIALI ED ALTA DIREZIONE

Articolo 1 - Adesione e attuazione

I componenti gli Organi Sociali e l'Alta Direzione della LG Innovazioni S.r.l. e delle sue Controllate sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico conformando la propria attività a valori di onestà, correttezza e integrità.

Gli Amministratori della LG Innovazioni S.r.l. si impegnano a dare attuazione ai principi contenuti nel presente Codice Etico, rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

A tal fine, gli Amministratori della LG Innovazioni S.r.l. si ispira, anche nella determinazione degli obiettivi di impresa, ai valori espressi dal presente Codice Etico.

Articolo 2 - Organi Sociali



Sono gli Amministratori, i Sindaci (ove presenti), l'Amministratore Delegato (ove nominato), il Direttore Generale (ove nominato), i Responsabili di Servizio ed i procuratori della LG Innovazioni S.r.l..

DIPENDENTI E COLLABORATORI

Articolo 3 - Relazioni con dipendenti e collaboratori

La LG Innovazioni S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane, alle quali sono richieste professionalità, dedizione, lealtà, onestà e spirito di collaborazione.

La LG Innovazioni S.r.l. si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori e al rispetto della loro personalità morale, evitando ogni sorta di discriminazione, di illecito condizionamento o di indebito disagio.

La LG Innovazioni S.r.l. si impegna ad adottare criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità per qualunque decisione inerente ai rapporti di lavoro con i propri dipendenti e collaboratori.

È vietata qualsiasi pratica discriminatoria nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale.

L'Alta Direzione della LG Innovazioni S.r.l. opera affinché tutti i responsabili di servizio, i dipendenti e i collaboratori, per quanto di competenza, adottino comportamenti coerenti con i suddetti principi e funzionali all'attuazione di questi.

Articolo 4 - Selezione del personale

La valutazione delle candidature e la selezione del personale sono effettuate in base alle esigenze aziendali e alla corrispondenza con i profili professionali ricercati, riconoscendo pari opportunità per tutti i candidati.

Le informazioni richieste in sede di selezione sono strettamente collegate alla verifica del profilo professionale e psico-attitudinale ricercato, nel rispetto della sfera privata del candidato e delle sue opinioni personali.

Nell'ambito del processo di selezione la LG Innovazioni S.r.l. utilizza quelle metodologie che, diversificate in base al ruolo, rendono il più possibile oggettivo e mirato il processo di individuazione del candidato.

La LG Innovazioni S.r.l. rifiuta pratiche discriminatorie nella selezione del personale, nonché ogni forma di nepotismo o favoritismo e si avvalgono esclusivamente di personale assunto in conformità alle tipologie contrattuali previste dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili.

Articolo 5 - Sviluppo e formazione dei dipendenti

La LG Innovazioni S.r.l. , in virtù del principio di valorizzazione delle proprie persone, si impegna a favorire la crescita e lo sviluppo dei propri dipendenti, senza alcuna forma di discriminazione.



In tale direzione la LG Innovazioni S.r.l. definisce un'architettura di sistema professionale chiara e strutturata, che consenta di individuare percorsi di sviluppo e di formazione adeguati.

Il sistema di valutazione è gestito in modo trasparente e oggettivo.

Esso costituisce uno strumento di responsabilizzazione delle persone, che sono chiamate ad autovalutarsi sulle competenze professionali e di sviluppo, dal momento che l'individuazione di aree di forza e di miglioramento degli individui consente una più funzionale definizione del piano formativo.

Articolo 6 - Comunicazione e coinvolgimento dei dipendenti

La comunicazione a tutti i dipendenti, pone come base di partenza per la sua azione i valori dell'ascolto, della chiarezza e trasparenza, della collaborazione.

La LG Innovazioni S.r.l. crede nell'importanza del coinvolgimento delle persone in un'ottica di crescita del senso di appartenenza e di sviluppo continuo.

Prevede dunque momenti e strumenti di comunicazione, adattandoli alle esigenze degli specifici destinatari.

La LG Innovazioni S.r.l. sviluppa canali di comunicazione e coinvolgimento.

Articolo 7 - Gestione del personale

L'accesso ai ruoli e/o agli incarichi è definito in considerazione delle competenze e delle capacità dei singoli, sulla base delle specifiche esigenze della LG Innovazioni S.r.l. e senza discriminazione alcuna.

Compatibilmente con i criteri di efficienza generale del lavoro, la LG Innovazioni S.r.l. promuove forme di flessibilità organizzativa che agevolino la gestione dello stato di maternità ed in generale la cura dei figli.

Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, le decisioni di volta in volta assunte sono fondate sull'effettiva corrispondenza tra i profili posseduti dai dipendenti e gli obiettivi programmati o comunque ragionevolmente attesi, nonché su considerazioni di merito.

I responsabili di servizio sono tenuti a utilizzare ed a valorizzare tutte le professionalità presenti nella struttura, in modo da favorire lo sviluppo e la crescita del personale, attraverso tutti gli strumenti più opportuni, affiancamento a personale esperto, esperienze finalizzate all'assunzione di incarichi di maggior responsabilità.

È espressamente vietata qualsiasi forma di abuso delle posizioni di autorità o coordinamento.

Deve intendersi per abuso ogni comportamento consistente nel richiedere ovvero indurre a offrire prestazioni, favori personali o altre utilità lesive dell'altrui dignità, professionalità o autonomia.

Articolo 8 - Relazioni sindacali

La LG Innovazioni S.r.l. considera la relazione informata e attenta con le Organizzazioni Sindacali una propria politica di riferimento.

Articolo 9 - Sicurezza e salute



La LG Innovazioni S.r.l. , consapevole dell'importanza di garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, si impegna a promuovere e diffondere tra i propri dipendenti comportamenti responsabili, mettendo in atto le necessarie azioni preventive, al fine di preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale nonché dei terzi che frequentano i propri locali.

La “cultura” della salute e sicurezza viene diffusa, all'interno del gruppo, in modo sistematico, attraverso comunicazioni e si realizza mediante un continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi, alla luce delle migliori tecnologie disponibili, effettuando un'analitica valutazione dei rischi delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

Gli esponenti aziendali che ricoprono ruoli sensibili ai fini della salute e sicurezza, individuati dal vigente quadro legislativo di riferimento, s'impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi da questo derivanti in tema di prevenzione e protezione ponendosi, comunque, obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

Articolo 10 - Tutela della persona

La LG Innovazioni S.r.l. tutela l'integrità morale dei propri dipendenti e collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

A tal fine, la LG Innovazioni S.r.l. esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non siano ammessi atti di violenza psicologica oppure atteggiamenti o comportamenti discriminatori o lesivi della persona, delle sue convinzioni o condizioni.

In particolare la LG Innovazioni S.r.l. :

- previene e contrasta l'insorgenza e la diffusione di ogni forma di discriminazione, mobbing o comportamento vessatorio;
- assume ogni decisione gestionale relativa al personale, oltre che in base a criteri di merito, nel rispetto del principio delle pari opportunità;
- contrasta ogni forma di discriminazione per motivi legati al sesso, alle preferenze sessuali, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e sindacali, alle credenze religiose.

In particolare la LG Innovazioni S.r.l. condanna espressamente qualsiasi forma di molestia sessuale nei luoghi di lavoro.

Chiunque ritenga di essere stato oggetto di discriminazioni o molestie provvederà a segnalare l'accaduto alle competenti funzioni preposte dalla LG Innovazioni S.r.l. che, dopo aver attentamente valutato le specifiche circostanze e la gravità dei comportamenti, adotteranno gli opportuni provvedimenti.

Articolo 11 - Doveri dei dipendenti e dei collaboratori

Tutti i dipendenti e collaboratori della LG Innovazioni S.r.l. sono tenuti:



- ad orientare il proprio operato ai principi di professionalità, trasparenza, correttezza e onestà, contribuendo con colleghi, superiori e subordinati al perseguimento della missione della LG Innovazioni S.r.l. , nel rispetto di quanto previsto nel presente Codice Etico;
- ad elaborare tutta la documentazione relativa alla propria attività utilizzando un linguaggio chiaro ed esaustivo, consentendo eventuali verifiche da parte dei soggetti autorizzati;
- a conoscere e rispettare le procedure interne per i rimborsi spese, comportandosi con lealtà, correttezza e trasparenza nella richiesta e avendo cura, in particolare, che ciascuna pratica di rimborso sia adeguatamente documentata e/o documentabile;
- a non sfruttare a fini personali la posizione ricoperta all'interno della LG Innovazioni S.r.l. e, analogamente, a non utilizzare indebitamente il nome e la reputazione della LG Innovazioni S.r.l. a fini privati;
- a non accettare ed a non effettuare dazioni, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, tali da compromettere l'immagine dell'azienda e da poter essere interpretati come finalizzati a ottenere un trattamento di favore che non sia legittimo e/o determinato dalle regole di mercato;
- a conoscere e attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza, riservatezza e diffusione delle informazioni riguardanti la LG Innovazioni S.r.l. ed i loro competitor, con particolare riguardo alle informazioni riservate e/o "price sensitive".

Nello svolgimento delle attività della LG Innovazioni S.r.l. , dipendenti e collaboratori sono tenuti, all'insorgere di un interesse proprio, attuale o potenziale, a darne tempestiva comunicazione rispettivamente al superiore gerarchico o referente aziendale, astenendosi nel frattempo dal porre in essere qualsiasi condotta riconducibile alla situazione comunicata.

Tali soggetti sono altresì tenuti ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui siano venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni dipendente e collaboratore della LG Innovazioni S.r.l. è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative e le direttive aziendali predisposte per regolamentarne l'utilizzo.

In particolare, tali soggetti utilizzano con scrupolo e parsimonia i beni loro affidati ed evitano un utilizzo improprio dei beni aziendali che possa essere causa di danno o di riduzione di efficienza o che possa comunque apparire contrario ai principi che governano l'operatività della LG Innovazioni S.r.l. .

Con particolare riferimento alle applicazioni informatiche, ogni dipendente e collaboratore della LG Innovazioni S.r.l. ha l'obbligo di utilizzare le dotazioni hardware e software messe a sua disposizione esclusivamente per finalità



connesse allo svolgimento delle proprie mansioni e, comunque, nel rispetto della policy della LG Innovazioni S.r.l.

In particolare, ciascun dipendente e collaboratore è tenuto:

- ad adottare scrupolosamente le procedure previste dalle politiche di sicurezza aziendale, al fine di non compromettere la funzionalità e il livello di protezione dei sistemi informatici;
- ad astenersi dal duplicare abusivamente i programmi installati sugli elaboratori informatici;
- ad adottare scrupolosamente le procedure previste dalle politiche di utilizzo della posta elettronica;
- a non navigare su siti web caratterizzati da contenuti indecorosi ed offensivi.

La LG Innovazioni S.r.l. vieta espressamente ogni condotta di alterazione del funzionamento di sistemi informatici o telematici e/o di manipolazione dei dati in essi contenuti, che sia idonea ad arrecare ad altri un danno ingiusto.

Articolo 12 - Comportamenti attesi dai dipendenti e collaboratori

Ai dipendenti e collaboratori della LG Innovazioni S.r.l. è richiesto di operare in modo proattivo e partecipativo, in linea con le responsabilità assegnate al proprio ruolo e in piena collaborazione con attività e ruoli differenti.

Le relazioni che i dipendenti e i collaboratori hanno con i colleghi e con interlocutori esterni devono essere improntate a principi di correttezza, lealtà e collaborazione.

I dipendenti e i collaboratori della LG Innovazioni S.r.l. devono trattare le informazioni, i dati e le notizie relative all'attività lavorativa in modo da garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

Le informazioni di carattere riservato possono essere rese note esclusivamente nell'ambito delle strutture aziendali a coloro che dimostrano di averne necessità per motivi di lavoro e vanno comunicate in modo chiaro e corretto.

I dipendenti e collaboratori sono chiamati ad attenersi alle norme per il trattamento delle informazioni dettate dal D.Lgs. 196 del 30.06.2003 nonché dalla normativa interna e dalla LG Innovazioni S.r.l.

CLIENTI, FORNITORI E CONSULENTI

Articolo 13 - Relazioni con i clienti

Costituisce obiettivo prioritario della LG Innovazioni S.r.l. la piena soddisfazione delle esigenze delle proprie controparti contrattuali pubbliche e private, anche al fine della creazione di un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità.

La LG Innovazioni S.r.l., pur non manifestando preclusioni verso alcun cliente o categoria di clienti, non intrattengono relazioni, dirette o indirette, con persone delle quali sia conosciuta, o solamente sospettata, l'appartenenza a organizzazioni criminali o che comunque operino al di fuori della legalità.



La LG Innovazioni S.r.l. impronta i rapporti d'affari nel rispetto delle norme di legge e dei regolamenti.

La LG Innovazioni S.r.l. attua progetti e iniziative tese a rafforzare la qualità del servizio erogato ai clienti e a migliorare la relazione con essi.

In linea con questo impegno, la LG Innovazioni S.r.l. ha individuato al suo interno una apposita funzione con il compito di monitorare e definire, con una corretta e obiettiva metodologia, il livello-attuale e il livello-obiettivo di soddisfazione dei clienti e di sviluppare un processo di gestione dei reclami e delle segnalazioni della clientela volto al miglioramento continuo dei servizi.

Tutti i contratti, le forme di comunicazione e relazione con il cliente, compresi i messaggi pubblicitari sono gestiti in base a criteri di condotta improntati a chiarezza e trasparenza.

Articolo 14 - Rapporti con i fornitori

La LG Innovazioni S.r.l. gestisce il processo di acquisto di beni e servizi secondo principi di trasparenza, correttezza e collaborazione.

La trasparenza nei rapporti con i fornitori, è garantita attraverso:

- l'adozione di regole e meccanismi predeterminati di selezione e di gestione dei fornitori, tenendo conto della affidabilità tecnica, economica e patrimoniale di questi ultimi, nonché dei criteri di responsabilità sociale;
- la definizione di modalità standard di gestione dei fornitori, assicurando a tutti i fornitori pari dignità e opportunità;
- la definizione e l'applicazione di criteri e sistemi di monitoraggio costante della qualità delle prestazioni e dei beni/servizi forniti.

La correttezza è intesa da un lato come rifiuto di qualsiasi meccanismo che possa risultare discriminante per alcuno e dall'altro come assunzione e utilizzo di criteri di selezione e valutazione meritocratici lungo tutto il processo di gestione dei fornitori.

La collaborazione è intesa come continuo miglioramento dei rapporti con i fornitori al fine di instaurare con essi relazioni sinergiche ed efficienti, attraverso una profonda e reciproca conoscenza, supportata da:

- un'ampia base dati su tutti i soggetti con cui la LG Innovazioni S.r.l. ha relazioni a qualsiasi titolo;
- il continuo monitoraggio del mercato di fornitura nelle sue componenti commerciali, economiche e tecniche.

L'adesione ai principi sopraindicati è assicurata da comportamenti, processi e procedure che disciplinano le procedure di gara, trattativa, stipula del contratto, dal controllo sui beni e servizi erogati ed infine dai sistemi, primo fra tutto l'Albo dei Fornitori.

Articolo 15 - Conferimento di incarichi professionali

La LG Innovazioni S.r.l. adotta criteri di conferimento degli incarichi professionali ispirati a principi di competenza, economicità, trasparenza e correttezza.



Più in particolare, tutti i compensi e/o le somme a qualsiasi titolo corrisposte agli assegnatari di incarichi di natura professionale dovranno essere adeguatamente documentati e comunque proporzionati all'attività svolta, anche in considerazione delle condizioni di mercato.

Articolo 16 - Regalie a clienti, fornitori e consulenti

Nei rapporti di affari con clienti, fornitori e consulenti sono vietate dazioni, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, tali da compromettere l'immagine dell'azienda e da poter essere interpretati come finalizzati a ottenere un trattamento di favore che non sia legittimo e/o determinato dalle regole di mercato.

Articolo 17 - Prevenzione del riciclaggio di denaro

La LG Innovazioni S.r.l. esercita la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità, a tal fine impegnandosi a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

La LG Innovazioni S.r.l., pertanto, è tenuta:

- a verificare in via preventiva le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, fornitori, partner e consulenti, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari;
- a operare in maniera tale da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, agendo nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio primaria e secondaria e delle procedure interne di controllo.

COLLETTIVITÀ

Articolo 18 - Rapporti con la collettività

La LG Innovazioni S.r.l., consapevole del ruolo fondamentale che ricoprono per lo sviluppo del contesto socio-economico e ambientale, individua le proprie scelte strategiche e le aree di intervento verso la collettività in coerenza con gli obiettivi di business.

La Società promuove una politica aziendale attenta alle problematiche socio-ambientali e al territorio, ed in coerenza con la propria linea di attenzione alle problematiche ambientali, mette in atto le seguenti azioni:

- costante aggiornamento tecnologico degli impianti volto a garantire la riduzione dei fattori di inquinamento;
- gestione degli acquisti e degli smaltimenti finalizzata, ove possibile, al recupero/riutilizzo di materie prime, nel rispetto di standard di economicità;
- osservanza delle normative antinquinamento e utilizzo di materiali rispettosi dell'ambiente nella realizzazione di lavori di costruzione e ristrutturazione.



La Società sostiene e promuove, tramite erogazioni liberali, sponsorizzazioni, donazioni, iniziative umanitarie e di solidarietà, culturali e sportive, finalizzate al sostegno e allo sviluppo della collettività in cui opera.

Articolo 19 - Relazioni con i mezzi di informazione

I criteri di condotta nelle relazioni con i mezzi di informazione sono improntati a principi di trasparenza e correttezza.

La Società cura i rapporti con i rappresentanti dei mezzi di informazione nel pieno rispetto dei principi enunciati attraverso un'apposita funzione a cui è affidato il compito di gestire le relazioni con i mezzi di informazione in modo efficace e coerente con i principi enunciati.

Allo scopo di garantire una informazione univoca e supportare coloro che entrano in contatto con i mezzi di informazione, la LG Innovazioni S.r.l. indica di contattare la funzione competente prima di rilasciare interviste o dichiarazioni sulle attività interne.

La LG Innovazioni S.r.l. garantisce il diritto all'informazione degli "stakeholder" esterni, potenziando i propri canali e strumenti informativi.

Articolo 20 - Rapporti economici con partiti politici, mass media e organizzazioni sindacali a livello nazionale.

La LG Innovazioni S.r.l. eroga eventuali contributi a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche ed ai loro rappresentanti e candidati solo di modesto valore.

La LG Innovazioni S.r.l. ha riservato alla esclusiva competenza della Alta Direzione la concessione di finanziamenti a partiti politici ed ai mass media a livello nazionale, nel rispetto delle leggi vigenti e delle procedure interne improntate alla massima trasparenza delle operazioni.

AUTORITÀ

Articolo 21 - Relazioni con le Pubbliche Amministrazioni

Le relazioni della LG Innovazioni S.r.l. con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio debbono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità o la reputazione della LG Innovazioni S.r.l.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsivoglia natura, con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali od i soggetti incaricati di un pubblico servizio, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale autorizzato.

In ogni caso, tali soggetti sono tenuti a conservare diligentemente tutta la documentazione relativa alle occasioni in cui siano entrati in contatto con la Pubblica Amministrazione.



Nell'ambito dei rapporti, anche di natura non commerciale, instaurati tra la LG Innovazioni S.r.l. e la Pubblica Amministrazione, si è rigorosamente tenuti ad astenersi:

- dall'offrire, anche per interposta persona, denaro o altra utilità che può consistere anche in opportunità di lavoro o commerciali al funzionario pubblico coinvolto, ai suoi familiari o a soggetti in qualunque modo allo stesso collegati;
- dal ricercare o instaurare illecitamente relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto.

A tal fine, nell'ipotesi di doni e regali destinati a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, si rinvia a quanto previsto nel precedente art. 16.

Articolo 22 - Relazioni con le Istituzioni e con le Autorità

La LG Innovazioni S.r.l. cura le relazioni con le istituzioni pubbliche in base ai principi di integrità, correttezza e professionalità.

I rapporti con le istituzioni sono finalizzati a conoscere e valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nelle attività della LG Innovazioni S.r.l. ed a renderne nota la posizione rispetto a temi rilevanti per il Gruppo, muovendosi di concerto le associazioni di categoria.

La LG Innovazioni S.r.l. individua e definisce i canali di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali, a livello locale, nazionale e internazionale.

La LG Innovazioni S.r.l. si impegna affinché, nell'ambito delle istruttorie intercorrenti con le Istituzioni pubbliche nazionali e comunitarie o con le Autorità, non siano inoltrate istanze o richieste contenenti dichiarazioni non veritiere.

Analogamente, in caso di partecipazione a procedure a evidenza pubblica, la LG Innovazioni S.r.l. è tenuta a operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, evitando in particolare di indurre le amministrazioni a operare indebitamente.

La LG Innovazioni S.r.l. ottempera tempestivamente ad ogni richiesta proveniente dalle Istituzioni od Autorità, fornendo piena collaborazione ed evitando comportamenti ostruzionistici.

Articolo 23 - Relazioni con l'Autorità Giudiziaria

La LG Innovazioni S.r.l. opera, nello svolgimento delle specifiche attività, in modo lecito e corretto, collaborando con l'Autorità Giudiziaria e gli Organi dalla stessa delegati, qualora siano svolte indagini.

In caso di ispezioni sarà messa a disposizione dell'Autorità Giudiziaria tutta la documentazione sussistente con assoluto divieto di distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento, nonché mentire o persuadere altri in tal senso.

TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ

Articolo 24 - Registrazioni contabili e Bilanci



La contabilità è rigorosamente improntata ai principi generali di verità, accuratezza, completezza, chiarezza e trasparenza del dato registrato.

I dipendenti ed i collaboratori sono obbligati ad astenersi da qualsiasi atto, attivo od omissivo, che violi direttamente o indirettamente i principi di cui al comma precedente oppure le procedure interne che attengono alla formazione dei documenti contabili e alla loro rappresentazione all'esterno.

La LG Innovazioni S.r.l. si impegna a garantire la massima correttezza e trasparenza nella gestione delle operazioni con parti correlate, in conformità alle disposizioni emanate in materia dalle Autorità.

La LG Innovazioni S.r.l. favorisce la partecipazione a iniziative di formazione e di aggiornamento in ordine alle regole e alle procedure che presiedono alla produzione e alla gestione della documentazione contabile.

I bilanci della LG Innovazioni S.r.l. rispondono rigorosamente ai principi generali di rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria nel rispetto della vigente normativa generale e speciale.

I criteri di valutazione fanno riferimento alla normativa civilistica e agli standard di generale accettazione.

SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Articolo 25 - Sistema dei controlli interni

I controlli coinvolgono, con diversi ruoli, gli organi amministrativi, il collegio sindacale (ove previsto), la direzione e tutti gli altri dipendenti.

La LG Innovazioni S.r.l. promuove a ogni livello la cultura del controllo quale strumento per il miglioramento dell'efficienza aziendale.

Per sistema dei controlli interni si intende l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative che mirano ad assicurare il rispetto delle strategie aziendali e il conseguimento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali, della salvaguardia dei valori delle attività e protezione dalle perdite, dell'affidabilità e integrità delle informazioni contabili e gestionali, della conformità delle operazioni con la legge, la normativa nonché con le politiche, i piani, i regolamenti e le procedure interne.

Articolo 26 - Internal Audit

L'attività di revisione interna è volta ad individuare andamenti anomali, violazioni delle procedure e della regolamentazione, a supportare l'Alta Direzione nella definizione dell'assetto dei controlli interni nonché a valutare la funzionalità del complessivo sistema dei controlli interni, formulando proposte di possibili miglioramenti alle politiche di gestione dei rischi, agli strumenti di misurazione e alle procedure.

TUTELA DELLA "PRIVACY"

Articolo 27 - Principi di attuazione

La LG Innovazioni S.r.l. cura l'applicazione ed il costante aggiornamento di specifiche procedure finalizzate alla tutela delle informazioni.



In particolare, rientra tra gli impegni della LG Innovazioni S.r.l.:

- assicurare la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità all'interno delle diverse figure preposte al trattamento delle informazioni;
- classificare le informazioni in base ai differenti livelli di riservatezza ed adottare tutte le misure più opportune in relazione a ciascuna fase del trattamento;
- stipulare specifici accordi di riservatezza con i soggetti che siano coinvolti nel trattamento delle informazioni o che possano in qualsiasi modo venire in possesso di informazioni riservate.

Con riferimento a ogni notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa si è obbligati ad assicurare la massima riservatezza, anche al fine di salvaguardare il know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, gestionale e commerciale della LG Innovazioni S.r.l.

In particolare, ciascun soggetto è tenuto:

- ad acquisire e trattare solo le informazioni e i dati necessari alle finalità della funzione di appartenenza e in diretta connessione con quest'ultima;
- ad acquisire e trattare le informazioni e i dati stessi esclusivamente entro i limiti stabiliti dalle procedure adottate in materia dalla LG Innovazioni S.r.l. ;
- a conservare i dati e le informazioni in modo da impedire che possano venire a conoscenza di soggetti non autorizzati;
- a comunicare i dati e le informazioni in conformità alle procedure stabilite o su espressa autorizzazione dei superiori gerarchici e, comunque, in caso di dubbio o incertezza, dopo aver accertato, rivolgendosi ai superiori o riscontrando oggettivamente nella prassi aziendale, la divulgabilità nel caso specifico dei dati o delle informazioni;
- ad assicurarsi che non esistano vincoli assoluti o relativi alla divulgabilità dei dati e delle informazioni riguardanti la LG Innovazioni S.r.l. , da rapporti di qualsiasi natura.

La LG Innovazioni S.r.l. si impegna a tutelare la riservatezza di tutte le informazioni di qualsivoglia natura od oggetto di cui entri in possesso nello svolgimento della propria attività, evitando ogni uso improprio o indebita diffusione di tali informazioni.

La LG Innovazioni S.r.l. si impegna a tutelare, nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" ("Codice della Privacy"), i dati personali acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito della propria attività.

PARTE SECONDA

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E SANZIONI

Articolo 28 - Diffusione ed attuazione del Codice Etico



La LG Innovazioni S.r.l. si impegna ad assicurare, anche attraverso la designazione di specifiche funzioni interne:

- la massima diffusione del presente Codice Etico, anche mediante pubblicazione sul proprio sito internet;
- la predisposizione di strumenti conoscitivi, esplicativi, di informazione e sensibilizzazione con riferimento ai contenuti del Codice Etico;
- lo svolgimento di verifiche periodiche allo scopo di monitorare il grado di osservanza delle disposizioni contenute nel Codice Etico;
- il costante aggiornamento del Codice Etico, in relazione all'evoluzione economica, finanziaria e commerciale dell'attività della LG Innovazioni S.r.l., a eventuali mutamenti nella sua struttura organizzativa o gestionale, nonché in rapporto alle tipologie di violazioni riscontrate nell'ambito dell'attività;
- la previsione di adeguati strumenti di prevenzione, l'attuazione di idonee misure sanzionatorie, nonché la tempestiva applicazione delle stesse in caso di accertata violazione delle disposizioni del Codice Etico.

Nei rapporti contrattuali, la LG Innovazioni S.r.l. si impegna a richiedere ai terzi contraenti il rispetto delle disposizioni di cui al presente Codice Etico, specificandone espressamente in ciascun contratto la presa visione.

Ove richiesto, una copia del Codice Etico sarà consegnata a tutti i soggetti che intrattengono relazioni commerciali con la LG Innovazioni S.r.l.

Nell'ambito dei rapporti con i terzi, la LG Innovazioni S.r.l. è tenuta:

- a informare tempestivamente e adeguatamente i Destinatari circa gli impegni e gli obblighi previsti dal presente Codice Etico e a richiederne l'osservanza;
- a non instaurare, né proseguire, rapporti d'affari con chiunque rifiuti espressamente di rispettare, o comunque non osservi, le disposizioni del presente Codice Etico;
- a riferire qualsiasi comportamento che sia, anche solo potenzialmente, in contrasto con le disposizioni del presente Codice Etico.

Articolo 29 - Attività di comunicazione e formazione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti gli interessati mediante idonee attività di comunicazione.

Alla diffusione e conoscenza del presente Codice Etico presiede la Alta Direzione e la competente funzione preposta agli Affari Legali e Rapporti Istituzionali.

Dette funzioni provvederanno a inserire, anche sulla base delle eventuali e specifiche indicazioni, iniziative volte a promuovere la conoscenza dei principi del presente Codice Etico.

Articolo 30 - Segnalazioni

La LG Innovazioni S.r.l. provvede a stabilire idonei canali di comunicazione mediante i quali potranno essere rivolte le segnalazioni relative a eventuali violazioni del Codice Etico.



Tutti i Destinatari potranno segnalare in qualunque momento, anche in forma anonima, qualsiasi violazione, o sospetto di violazione, del Codice Etico ai rispettivi superiori gerarchici.

Qualora le funzioni preposte al controllo del rispetto del presente Codice Etico dovessero ricevere segnalazioni aventi riflessi riguardanti i reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001, provvederanno ad informare l'Organismo di Controllo istituito ai sensi della predetta legge; qualora comunque la segnalazione riguardi i reati previsti dal D.lgs. n.231/2001, essa verrà effettuata anche direttamente al rispettivo Organismo di Controllo che valuterà tempestivamente la segnalazione, anche interpellando il "segnalante", ove conosciuto, nonché il responsabile della presunta violazione e ogni soggetto potenzialmente coinvolto.

Coloro che hanno inoltrato le segnalazioni di cui al comma precedente sono preservati da qualsiasi tipo di ritorsione o atto che possa costituire una forma di discriminazione o penalizzazione.

Tutti i destinatari sono tenuti a cooperare nello svolgimento delle attività demandate, assicurando il libero accesso a tutta la documentazione ritenuta utile.

Articolo 31 - Accertamento delle violazioni

L'accertamento delle violazioni dei doveri previsti nel presente Codice Etico è condotto dalla competente funzione aziendale e dal Comitato di Controllo (Alta Direzione e Servizio Affari Legali e Rapporti Istituzionali).

Articolo 32 - Sanzioni

La Alta Direzione della LG Innovazioni S.r.l., in relazione alla gravità del comportamento realizzato dal soggetto che ha commesso la violazione, prenderà i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria.

Ogni violazione, da parte dei Dipendenti, al presente Codice Etico potrà comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati in relazione alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa.

La violazione delle norme del presente Codice potrà costituire, relativamente agli Amministratori, giusta causa, da parte del Consiglio di Amministrazione, per la revoca con effetto immediato del mandato.

In quest'ultima ipotesi, la LG Innovazioni S.r.l. ha diritto al risarcimento dei danni eventualmente patiti a causa della condotta illecita realizzata.

Le disposizioni del presente Codice Etico si applicano anche ai collaboratori.

L'inosservanza degli obblighi e dei divieti di cui sopra potrà comportare la risoluzione del contratto in essere e l'obbligo dell'inadempiente al risarcimento del danno.

Con riguardo a fornitori, collaboratori e consulenti esterni, la LG Innovazioni S.r.l. si impegna a inserire nei rispettivi contratti clausole risolutive espresse con riferimento all'ipotesi di violazione del presente Codice Etico.



L'irrogazione delle sanzioni per le violazioni del Codice Etico è a cura dell'Organo competente.

L'Assemblea dei Soci della LG Innovazioni S.r.l., il 30/09/09, ha deliberato l'adozione del presente Codice Etico.

Progetto, coordinamento e sviluppo a cura dell'Alta Direzione.

Il documento sarà disponibile sul sito internet:

www.lginnovazioni.it